

Angelo Benozzo è professore associato di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso l'Università della Valle d'Aosta. È interessato alla riflessione epistemologica e alle teorie poststrutturaliste e postumane per fare ricerca nelle organizzazioni sui temi delle diversità, dell'immigrazione e del genere.

Vincenza "Cinzia" Priola è professoressa associata di Studi organizzativi presso la Open University a Milton Keynes (UK). La sua ricerca esplora le interconnessioni tra individui, organizzazioni e società in relazione a inclusione e diversità nel mondo del lavoro.

INDIVIDUO GRUPPO ORGANIZZAZIONE

SEZIONE ORGANIZZAZIONE

Questo libro è un testo utile e provocatorio. Presenta un approccio critico, capace di sfidare gli orientamenti convenzionali che animano la ricerca qualitativa, al fine di produrre un sapere nuovo. Attingendo a un'ampia varietà di materiale empirico, gli autori forniscono esempi per interrogare le diverse fasi che caratterizzano una ricerca, nonché i dati su cui si costruisce l'analisi. Inoltre, sollecitano lo sviluppo di una maggiore consapevolezza rispetto a questioni legate al potere e all'etica sia come oggetti di indagine sia in quanto elementi su cui si misurano il ricercatore e la ricercatrice. In un mondo in continuo divenire, il libro offre modi innovativi di immaginare le prassi per condurre la ricerca. Ciò che costruisce la linea di sviluppo del testo è la domanda: come fare ricerca nelle organizzazioni a livello sociale, psicologico e educativo, nel continuo movimento della vita che sfida la relazione tra le cose e le parole che possediamo per raccontarle?

www.raffaellocortina.it



€ 00,00

ANGELO BENOZZO
VINCENZA PRIOLA



ANGELO BENOZZO
VINCENZA PRIOLA

INTERROGARE LA RICERCA QUALITATIVA



INTERROGARE LA RICERCA QUALITATIVA

PRATICHE CRITICHE
E SOVERSIVE



Raffaello Cortina Editore